

Mata Kuliah	Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan	Tanggal	06 Juni 2023
Kode MK	MAN 102	Rumpun MK	MKWP
Bobot (sks)	T (Teori) : 3	Semester	2
	Praktikum : 0		
Dosen Pengembang RPS,	Koordinator Keilmuan,	Kepala Program Studi,	Dekan
			
Dr. Dr. Rachman Sjarief, Dipl.-Ing, MM., SH., MH.	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA.	Dra. Clara Evi C. Citraningtyas, M.A., Ph.D.

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER		
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL – PRODI yang dibebankan pada MK	
	23-MAN-CPL-03	Taat pada hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara serta bekerja dengan menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik menerapkan nilai-nilai jaya (Integritas, Profesional, Entrepreneurship).
	23-MAN-CPL-06	keterampilan kepemimpinan dan bertanggung jawab serta berperan sebagai pemimpin yang menginspirasi dan memajukan kinerja tim dan dapat berkolaborasi dan beradaptasi dalam berbagai lingkungan kerja.
	23-MAN-CPL-09	Menguasai prinsip komunikasi bisnis dan level organisasi serta konsep dasar kewirausahaan dan teori untuk merancang dan mengembangkan serta pengambilan keputusan sebagai seorang pemimpin, pribadi maupun professional.
	23-MAN-CPL-11	Memiliki kemampuan merancang organisasi dan usaha berdasarkan prinsip-prinsip manajemen dan mengevaluasi serta mengidentifikasi peluang, tantangan dan risiko mengoperasikan bisnis secara etis dan sesuai dengan hukum yang berlaku
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)		

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER								
	23-MAN-CPMK-032	Mampu menjalankan sikap profesional sebagai manusia Jaya						
	23-MAN-CPMK-061	Mampu mengembangkan keterampilan kepemimpinan yang dapat menginspirasi anggota tim.						
	23-MAN-CPMK-062	Mampu memahami cara meningkatkan kinerja tim secara keseluruhan dengan mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan anggota tim, mendistribusikan tugas dengan bijaksana.						
	23-MAN-CPMK-091	Mampu menguasai prinsip-prinsip komunikasi bisnis yang efektif, baik dalam tingkat organisasi maupun antar level manajemen.						
	23-MAN-CPMK-093	Mampu merancang dan mengembangkan rencana bisnis dan strategi dalam berbagai peran kepemimpinan, baik sebagai pemimpin dalam tim, manajer proyek, atau pemimpin organisasi.						
	23-MAN-CPMK-113	Mampu memahami pentingnya beroperasi bisnis dengan etika dan mematuhi hukum yang berlaku.						
Kemampuan Akhir Tiap Tahap Belajar (Sub-CPMK)								
	23-MAN-SCPMK-0322	Kemampuan menginternalisasi nilai-nilai dan prinsip sikap profesional sebagai manusia Jaya dalam cara bekerja, mengambil keputusan, berkomunikasi, dan berkontribusi positif bagi organisasi atau komunitas di sekitarnya.						
	23-MAN-SCPMK-0612	Kemampuan melaksanakan keterampilan kepemimpinan inspiratif dalam praktik.						
	23-MAN-SCPMK-0622	Kemampuan mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan anggota tim dan mendistribusikan tugas secara bijaksana.						
	23-MAN-SCPMK-0623	Kemampuan menerapkan strategi untuk meningkatkan kinerja tim secara keseluruhan.						
	23-MAN-SCPMK-0912	Kemampuan menguasai teknik komunikasi dalam tingkat organisasi.						
	23-MAN-SCPMK-0933	Kemampuan menampilkan peran sebagai pemimpin organisasi.						
	23-MAN-SCPMK-1131	Kemampuan memahami prinsip-prinsip etika bisnis.						
Korelasi CPMK terhadap Sub-CPMK								
		23-MAN-SCPMK-0322	23-MAN-SCPMK-0612	23-MAN-SCPMK-0622	23-MAN-SCPMK-0623	23-MAN-SCPMK-0912	23-MAN-SCPMK-0933	23-MAN-SCPMK-1131
23-MAN-CPMK-032		√						

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER								
	23-MAN-CPMK-061		√					
	23-MAN-CPMK-062			√	√			
	23-MAN-CPMK-091					√		
	23-MAN-CPMK-093						√	
	23-MAN-CPMK-113							√
Deskripsi Singkat MK	<p>Melalui mata kuliah ini mahasiswa Mata kuliah Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan adalah mata kuliah yang membahas tentang studi tentang perilaku manusia dalam konteks organisasi, serta teori dan praktik kepemimpinan dalam lingkungan kerja. Mata kuliah ini membantu mahasiswa memahami bagaimana individu dan kelompok berinteraksi di dalam organisasi, serta bagaimana kepemimpinan yang efektif dapat mempengaruhi kinerja dan keberhasilan organisasi. Dalam mata kuliah ini, mahasiswa akan mempelajari berbagai topik terkait dengan perilaku individu dalam organisasi, seperti motivasi, kepuasan kerja, komunikasi, konflik, dan stress. Mahasiswa juga akan memahami pentingnya budaya organisasi dalam membentuk perilaku individu dan kelompok, serta bagaimana struktur organisasi dan desain pekerjaan dapat mempengaruhi kinerja dan kepuasan karyawan. Selain itu, mata kuliah ini juga akan membahas tentang teori dan praktik kepemimpinan. Mahasiswa akan mempelajari berbagai pendekatan kepemimpinan, gaya kepemimpinan, dan keterampilan kepemimpinan yang efektif. Mereka akan memahami peran seorang pemimpin dalam menginspirasi, mengarahkan, dan memotivasi anggota tim atau organisasi untuk mencapai tujuan bersama.</p>							
Bahan Kajian : Materi Pembelajaran/Pokok Bahasan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan 2. Proses Perekrutan 3. Proses dalam Perilaku Organisasi 4. Proses dalam Kepemimpinan 5. Berbagai macam gaya Kepemimpinan 6. Tantangan dalam perilaku Organisasi 7. Tantangan dalam Kepemimpinan 8. Mencari solusi terbaik dalam Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan 							
Pustaka	Utama							
	Daft, R.L. 2018. <i>Leadership Experience</i> . 7 th Ed. Boston: Cengage Learning. Schemerhorn, Osborn, Uhl Beien and Hunt (2012), <i>Organizational Behavior (SO)</i>							
	Pendukung							

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER						
	-					
Media Pembelajaran	Perangkat Lunak:			Perangkat Keras:		
	Collabor Microsoft Office Zoom Meeting atau Google Meet			LCD Projector		
Dosen Pengampu	Dr. Dr. Rachman Sjarief, Dipl.-Ing, MM., SH., MH.					
Mata Kuliah Prasyarat	-					
Indikator, Kriteria, dan Bobot Penilaian (NON PBL)		Total Bobot Penilaian				Total Bobot Penilaian
		Latihan 1	Latihan 2	Latihan 3	Latihan 4	
	SCPMK	Partisipasi (keaktifan, kuis, Kemampuan literasi)	Unjuk Kerja Project / Problem Based Learning Presentasi, Diskusi Kelompok)	Observatif (praktik, Studi Kasus, studi lapangan, karya tulis)	UTS dan UAS	
	23-MAN-SCPMK-0322	1%	5%	1%	5%	12%
	23-MAN-SCPMK-0612	1%	5%	1%	5%	12%
	23-MAN-SCPMK-0622	1%	6%	1%	6%	14%
	23-MAN-SCPMK-0623	1%	6%	1%	6%	14%
	23-MAN-SCPMK-0912	2%	6%	2%	6%	16%
	23-MAN-SCPMK-0933	2%	6%	2%	6%	16%
23-MAN-SCPMK-1131	2%	6%	2%	6%	16%	

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER						
	Total Per Penilaian	10%	40%	10%	40%	100%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi WMNJU)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1-2	23-MAN-SCPMK-0322	<ol style="list-style-type: none"> Mahasiswa mampu menjelaskan tujuan Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai manfaat dari Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan dalam organisasi 	<p>Kriteria : Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian: Presentasi dan Diskusi Kelompok</p>	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 1 (3x50')]</p> <p>Kuliah dan Diskusi [TM: 2 (2x50')]</p> <p>Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) = [1x50']</p>		<ul style="list-style-type: none"> Tujuan dan manfaat organisasi 	12%
3-4	23-MAN-SCPMK-0612	Mahasiswa mampu menguasai konsep dan implementasi Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan	<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p>	Kuliah dan Diskusi [TM: 3 (2x50')]	Kuliah dan Diskusi [TM: 4 (3x50')]	<ul style="list-style-type: none"> Implementasi 	12%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi WMNJU)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
			Presentasi dan Diskusi Kelompok	Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) = [1x50']			
5-6	23-MAN-SCPMK-0622	Mahasiswa mampu menjelaskan kerugian dan keuntungan dalam perilaku organisasi	Kriteria : Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: Presentasi dan Diskusi Kelompok	Kuliah dan Diskusi [TM: 5 = (2x50')] Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online)=[1x50'] Kuliah dan Diskusi [TM: 6 = (3x50')]		• Keuntungan dan Kerugian	14%
7	23-MAN-SCPMK-0623	1. Mahasiswa mampu menganalisa solusi Perilaku organisasi 2. Mahasiswa mampu mengambil keputusan dalam Perilaku Organisasi	Kriteria : Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: Presentasi dan Diskusi Kelompok	Kuliah dan Diskusi [TM: 7 = (2x50')] Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) = [1x50']		• Pengambilan Keputusan	14%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi WMNJU)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
Evaluasi Tengah Semester : Melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi dan perbaikan proses pembelajaran berikutnya							
9-10	23-MAN-SCPMK-0912	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep Motivasi dan implementasinya	<p>Kriteria : Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian: Presentasi, Diskusi Kelompok, dan Kuis</p>	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 9 = (3x50')]</p> <p>Kuliah dan Diskusi [TM: 10 = (2x50')]</p> <p>Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) = [1x50']</p>		<ul style="list-style-type: none"> Motivasi 	16%
11-12	23-MAN-SCPMK-0933	Mahasiswa Mampu menganalisis 3 bentuk Job redesign seperti job rotation, job enrichment dan job enlargement	<p>Kriteria : Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian: Presentasi, dan Diskusi Kelompok</p>	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 11 = (3x50')]</p>		<ul style="list-style-type: none"> Job Redesign 	16%
		Mahasiswa mampu menganalisa tantangan dari Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan	<p>Kriteria : Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian: Presentasi, Diskusi Kelompok</p>	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 12 = (2x50')]</p> <p>Unjuk Kerja (Presentasi, Diskusi)</p>		<ul style="list-style-type: none"> Tantangan 	

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi WMNJU)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
					Kelompok, Studi Kasus, dll) = [1x50']		
13-15	23-MAN-SCPMK-1131	Mahasiswa mampu menjelaskan strategi perilaku Organisasi dan Kepemimpinan	<p>Kriteria : Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian: Presentasi, Diskusi Kelompok, dan Kuis</p>	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 13 = (3x50')]</p> <p>Kuliah dan Diskusi [TM: 14 = (2x50')]</p> <p>Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) = [1x50']</p> <p>Kuliah dan Diskusi [TM:15 = (3x50')]</p>		<ul style="list-style-type: none"> Strategi 	16%
16	Evaluasi Akhir Semester: Melakukan validasi penilaian akhir dan menentukan kelulusan mahasiswa						