



**RENCANA TUGAS MAHASISWA (RTM)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS**

SPT-I/XXX/XXX

Issue/Revisi : A0

Mata Kuliah	Perencanaan Sumberdaya Manusia	Tanggal	31 Mei 2023
Kode MK	MAN520	Rumpun MK	MK
Bobot (sks)	T (Teori) : 3 P (Praktik/Praktikum) : 0	Semester	6
Dosen Pengembang RPS,  Teguh Prasetio, S.E., M.Si.	Koordinator Keilmuan,  Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Kepala Program Studi,  Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S.,M.Si., CPMA.	Dekan,  Dra. Clara Evi C. Citraningtyas, M.A., Ph.D.

NOMOR TUGAS
1-7
BENTUK TUGAS
<ol style="list-style-type: none"> 1. Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) 2. Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) 3. Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) 4. Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) 5. Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) 6. Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) 7. Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek)
JUDUL TUGAS
<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep strategi manajemen dan kaitannya dengan analisis. 2. Strategi manajemen yang sesuai dengan hasil analisis. 3. Pengelolaan yang efektif dalam menghadapi perubahan dan tantangan dalam lingkungan kerja yang dinamis. 4. Keterampilan dan pengetahuan untuk mengelola dalam berbagai situasi kerja. 5. Permasalahan nyata dalam konteks urban. 6. Konsep manajemen (pemasaran, keuangan, dan sdm) dalam mengatasi permasalahan konteks urban 7. Rencana tindakan dan strategi untuk mengatasi permasalahan nyata dalam konteks urban.
SUB CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (SUB CPMK)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Kemampuan memahami konsep strategi manajemen dan kaitannya dengan analisis. 2. Kemampuan menerapkan strategi manajemen yang sesuai dengan hasil analisis.

3. Kemampuan menerapkan pengelolaan yang efektif dalam menghadapi perubahan dan tantangan dalam lingkungan kerja yang dinamis.
4. Kemampuan mengintegrasikan keterampilan dan pengetahuan untuk mengelola dalam berbagai situasi kerja.
5. Kemampuan mengidentifikasi permasalahan nyata dalam konteks urban.
6. Kemampuan mengaplikasikan konsep manajemen (Pemasaran, Keuangan, dan SDM) dalam mengatasi permasalahan konteks urban
7. Kemampuan menyusun rencana tindakan dan strategi untuk mengatasi permasalahan nyata dalam konteks urban.

DESKRIPSI TUGAS

Melalui mata kuliah ini mahasiswa diharapkan memiliki pemahaman dan keterampilan untuk melakukan perencanaan sumberdaya manusia. Keseluruhan proses pembelajaran mengarahkan mahasiswa untuk menguasai konsep dan prosedur perencanaan sumberdaya manusia sesuai dengan kebutuhan organisasi dan menyusun strategi pemenuhan kebutuhan sumberdaya manusia sesuai dengan strategik organisasi. Mahasiswa mendesain pemetaan kebutuhan tenaga kerja, program pengembangan tenaga kerja untuk mendukung pengembangan organisasi, dan program retensi karyawan untuk kebutuhan jangka panjang. Mahasiswa belajar menginternalisasi nilai-nilai dan etika organisasi, taat hukum, dan disiplin serta mengambil keputusan yang tepat berdasarkan analisis informasi dan data terhadap perencanaan SDM. Selain itu, mahasiswa akan meningkatkan kemampuan untuk mengembangkan dan memelihara jaringan kerja dengan pihak internal dan eksternal organisasi.

METODE Pengerjaan Tugas

1. Membuat sebuah pemaparan hasil penelitian sesuai dengani bahan kajian yang dibahas
2. Menyusun Laporan Hasil Analisa yang telah dicapai.

BENTUK DAN FORMAT LUARAN

1. Obyek Garapan: Penyusunan Ringkasan Materi
2. Bentuk luaran: Makalah dan PPT Hasil Ringkasan dari Materi

INDIKATOR, KRITERIA DAN BOBOT PENILAIAN

1. Makalah Ringkasan hasil bahan kajian (20%)
2. Penyusunan Slide Presentasi (bobot 20%)
3. Presentasi (bobot 30%)
4. Diskusi dan Tanya Jawab (30%)

JADWAL PELAKSANAAN

SCPMK	Penilaian dan Bobot							Total Bobot Penilaian
	Latihan 1 Tes	Latihan 2 Observasi	Latihan 3 Observasi	Latihan 4 Observasi	Latihan 5 Tes	Latihan 6 Observasi	Latihan 7 Observasi	
23-MAN-SCPMK-0521	14,28%							14,28%
23-MAN-SCPMK-0522		14,28%						14,28%
23-MAN-SCPMK-0712			14,28%					14,28%
23-MAN-SCPMK-0713				14,28%				14,28%
23-MAN-SCPMK-1011					14,28%			14,28%
23-MAN-SCPMK-1012						14,28%		14,28%

23-MAN-SCPMK-1014							14,28%	14,28%
Total per penilaian	14,28%	14,28%	14,28%	14,28%	14,28%	14,28%	14,28%	100%

LAIN-LAIN

-

DAFTAR RUJUKAN

Belcourt, Monica., Podolsky, Mark. 2019. *Strategic Human Resources Planning*, 7th edition, Toronto, Nelson Education. (BP)

RUBRIK PENILAIAN

Jenjang/Grade	Angka/Skor	Angka Mutu	Deskripsi/Indikator Kerja
A (Sangat Baik)	A : 90.0 – 100	4	Mahasiswa mampu mengerjakan seluruh perintah yang diberikan dengan sangat tepat. Uraian yang dibuat mencerminkan mahasiswa memahami prosedur penelitian dan semua tahapan diselesaikan dengan sangat bagus.
	A- : 80.00 – 89.99	3.7	
B (Baik)	B+ : 75.00 – 79.99	3.3	Mahasiswa mampu mengerjakan seluruh perintah yang diberikan dengan tepat, tetapi uraian yang dibuat kurang mencerminkan pemahaman yang baik mahasiswa akan prosedur penelitian. Tahapan dalam proses pembuatan tugas diselesaikan dengan tidak tepat waktu.
	B : 70.00 – 74.99	3.0	
	B- : 65.00 – 69.99	2.7	
C (Cukup)	C+ : 60.00 - 64.99	2.3	Mahasiswa mampu mengerjakan sebagian besar perintah yang diberikan dengan tidak tepat. Uraian yang dibuat kurang mencerminkan pemahaman yang tidak baik mahasiswa akan prosedur penelitian. Tahapan dalam proses pembuatan tugas diselesaikan dengan tidak tepat waktu.
	C : 55.00 – 59.99	2.0	
D (Kurang)	C- : 50.00 – 54.99	1.7	Mahasiswa mampu mengerjakan semua perintah yang diberikan dengan tidak tepat. Uraian yang dibuat kurang mencerminkan pemahaman yang tidak baik mahasiswa akan prosedur penelitian. Tahapan dalam proses pembuatan tugas diselesaikan dengan tidak tepat waktu.
	D : 40.00 – 49.99	1	
E (Sangat Kurang / Tidak Lulus)	<40.00	0	Mahasiswa sama sekali tidak mengerjakan semua perintah sama sekali. Tidak ada niat untuk mengerjakan tahap demi tahap dengan capaian poin-poin gagasan dan uraian yang masuk akal.