



**RENCANA TUGAS MAHASISWA (RTM)
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNOLOGI DAN DESAIN**

**SPT-I/03/BP/P0B-
01/F-02**

Issue/Revisi : A0

Mata Kuliah	: Manajemen dan Kepemimpinan (<i>Management and Leadership</i>)	Tanggal	: 15 Oktober 2024
Kode MK	: SIF210	Rumpun MK	: MKWP
Bobot (sks)	T (Teori) : 3 P (Praktik/Praktikum): -	Semester	: 4
Dosen Pengembang RPS,  (Denny Ganjar Purnama, S.Si., MTI.)	Koordinator Keilmuan,  (Johannes Hamonangan Siregar, PhD)	Kepala Program Studi,  (Chaerul Anwar, S.Kom., MTI)	Dekan  (Danto Sukmajati, Ph.D)

NOMOR TUGAS
1
BENTUK TUGAS
Laporan
JUDUL TUGAS
Analisis Pengaruh Lingkungan Internal dan Eksternal terhadap Kepemimpinan dan Organisasi
SUB CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (SUB CPMK)
23-SIF-SCPMK-0812: Mahasiswa dapat menjelaskan pengaruh lingkungan internal dan eksternal terhadap kepemimpinan dan organisasi
DESKRIPSI TUGAS

Mahasiswa diminta untuk melakukan analisis mendalam mengenai bagaimana faktor-faktor lingkungan internal dan eksternal mempengaruhi kepemimpinan dan organisasi. Tugas ini bertujuan untuk mengembangkan pemahaman mahasiswa tentang dinamika yang mempengaruhi efektivitas kepemimpinan dalam konteks organisasi.

METODE Pengerjaan Tugas

Studi Kasus: Mahasiswa harus memilih sebuah organisasi nyata dan menganalisis bagaimana faktor-faktor lingkungan internal dan eksternal mempengaruhi kepemimpinan dalam organisasi tersebut.

Bentuk dan Format Luaran

Laporan Tertulis: Laporan harus disusun dalam format akademik dengan panjang 10-15 halaman, menggunakan font Times New Roman ukuran 12, spasi 1.5, dan margin 1 inci di semua sisi.

Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian

Kualitas Analisis (60%): Kedalaman dan ketepatan analisis mengenai pengaruh lingkungan internal dan eksternal.

Penggunaan Literatur (20%): Relevansi dan kualitas sumber-sumber yang digunakan.

Kualitas Laporan Tertulis (20%): Kepatuhan terhadap format, kejelasan penulisan, dan struktur laporan.

Jadwal Pelaksanaan

Tugas diberikan Minggu ke 2 dikumpulkan Minggu ke 4

Lain-lain

Daftar Rujukan

Northouse, P. G. (2021). Leadership: Theory and Practice (8th ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (2017). The Leadership Challenge (6th ed.). San Francisco, CA: Wiley

Nomor Tugas

2
BENTUK TUGAS
Laporan
JUDUL TUGAS
Analisis Perbedaan antara Manajemen dan Kepemimpinan
SUB CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (SUB CPMK)
23-SIF-SCPMK-0811: Mahasiswa dapat membedakan antara manajemen dan kepemimpinan.
DESKRIPSI TUGAS
Mahasiswa diminta untuk melakukan analisis mendalam mengenai perbedaan antara manajemen dan kepemimpinan. Tugas ini bertujuan untuk mengembangkan pemahaman mahasiswa tentang konsep, peran, dan fungsi manajemen serta kepemimpinan dalam konteks organisasi.
METODE Pengerjaan Tugas
Penelitian Literatur: Mahasiswa harus mengumpulkan dan menganalisis literatur yang relevan mengenai konsep manajemen dan kepemimpinan.
BENTUK DAN FORMAT LUARAN
Laporan Tertulis: Laporan harus disusun dalam format akademik dengan panjang 8-10 halaman, menggunakan font Times New Roman ukuran 12, spasi 1.5, dan margin 1 inci di semua sisi.
INDIKATOR, KRITERIA DAN BOBOT PENILAIAN
Kualitas Analisis (60%): Kedalaman dan ketepatan analisis mengenai pengaruh lingkungan internal dan eksternal. Penggunaan Literatur (20%): Relevansi dan kualitas sumber-sumber yang digunakan. Kualitas Laporan Tertulis (20%): Kepatuhan terhadap format, kejelasan penulisan, dan struktur laporan.
JADWAL PELAKSANAAN
Tugas diberikan Minggu ke 4 dikumpulkan Minggu ke 6
LAIN-LAIN
DAFTAR RUJUKAN

Hill, C. W. L., & McShane, S. (2008). Principles of Management. New York: McGraw-Hill Education.
Northouse, P. G. (2021). Leadership: Theory and Practice (8th ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (2017). The Leadership Challenge (6th ed.). San Francisco, CA: Wiley

NOMOR TUGAS
3
BENTUK TUGAS
Laporan
JUDUL TUGAS
Identifikasi Tahapan Pengambilan Keputusan yang Melibatkan Pemimpin
SUB CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (SUB CPMK)
23-SIF-SCPMK-0221: Mahasiswa dapat mengidentifikasi tahapan-tahapan dalam pengambilan keputusan yang melibatkan pemimpin.
DESKRIPSI TUGAS
Mahasiswa diminta untuk mengidentifikasi dan menganalisis tahapan-tahapan dalam proses pengambilan keputusan yang melibatkan pemimpin dalam sebuah organisasi. Tugas ini bertujuan untuk mengembangkan pemahaman mahasiswa tentang proses pengambilan keputusan yang efektif dan peran pemimpin dalam setiap tahapan.
METODE Pengerjaan Tugas
Studi Kasus: Mahasiswa harus memilih sebuah kasus nyata di mana pemimpin terlibat dalam pengambilan keputusan penting dan menganalisis tahapan yang diambil.
BENTUK DAN FORMAT LUARAN
Laporan Tertulis: Laporan harus disusun dalam format akademik dengan panjang 8-10 halaman, menggunakan font Times New Roman ukuran 12, spasi 1.5, dan margin 1 inci di semua sisi.
INDIKATOR, KRITERIA DAN BOBOT PENILAIAN
Kualitas Analisis (60%): Kedalaman dan ketepatan analisis mengenai pengaruh lingkungan internal dan eksternal. Penggunaan Literatur (20%): Relevansi dan kualitas sumber-sumber yang digunakan.



**RENCANA TUGAS MAHASISWA (RTM)
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNOLOGI DAN DESAIN**

**SPT-I/03/BP/P0B-
01/F-02**

Issue/Revisi : A0

Kualitas Laporan Tertulis (20%): Kepatuhan terhadap format, kejelasan penulisan, dan struktur laporan.

JADWAL PELAKSANAAN

Tugas diberikan Minggu ke 9 dikumpulkan Minggu ke 11

LAIN-LAIN

DAFTAR RUJUKAN

Hill, C. W. L., & McShane, S. (2008). Principles of Management. New York: McGraw-Hill Education.
Northouse, P. G. (2021). Leadership: Theory and Practice (8th ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (2017). The Leadership Challenge (6th ed.). San Francisco, CA: Wiley

NOMOR TUGAS

4

BENTUK TUGAS

Laporan

JUDUL TUGAS

Analisis Studi Kasus Pengelolaan Perubahan dan Konflik di Organisasi Nyata

SUB CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (SUB CPMK)

23-SIF-SCPMK-0814: Mahasiswa mampu menganalisis studi kasus pengelolaan perubahan dan konflik di organisasi nyata.

DESKRIPSI TUGAS

Mahasiswa diminta untuk melakukan analisis mendalam mengenai pengelolaan perubahan dan konflik dalam sebuah organisasi nyata. Tugas ini bertujuan untuk mengembangkan pemahaman mahasiswa tentang strategi dan pendekatan yang digunakan dalam mengelola perubahan dan konflik serta dampaknya terhadap organisasi.

METODE Pengerjaan Tugas

Studi Kasus: Mahasiswa harus memilih sebuah organisasi nyata yang telah mengalami perubahan signifikan dan/atau konflik, kemudian menganalisis bagaimana organisasi tersebut mengelola situasi tersebut.

BENTUK DAN FORMAT LUARAN

Laporan Tertulis: Laporan harus disusun dalam format akademik dengan panjang 8-10 halaman, menggunakan font Times New Roman ukuran 12, spasi 1.5, dan margin 1 inci di semua sisi.

INDIKATOR, KRITERIA DAN BOBOT PENILAIAN

Kualitas Analisis (60%): Kedalaman dan ketepatan analisis mengenai pengaruh lingkungan internal dan eksternal.

Penggunaan Literatur (20%): Relevansi dan kualitas sumber-sumber yang digunakan.

Kualitas Laporan Tertulis (20%): Kepatuhan terhadap format, kejelasan penulisan, dan struktur laporan.

JADWAL PELAKSANAAN

Tugas diberikan Minggu ke 12 dikumpulkan Minggu ke 14

LAIN-LAIN

DAFTAR RUJUKAN

Hill, C. W. L., & McShane, S. (2008). Principles of Management. New York: McGraw-Hill Education.
Northouse, P. G. (2021). Leadership: Theory and Practice (8th ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (2017). The Leadership Challenge (6th ed.). San Francisco, CA: Wiley